

· 党建引领高质量发展 ·

党建引领公立医院高质量发展

汤琦, 张靓, 杨云超, 成园园
南京医科大学第四附属医院, 江苏 南京 210031

摘要: 引领公立医院高质量发展建设中, 要充分发挥医院党委领导作用。坚持以人民为中心、保证公立医院公益性的本质属性, 是当前公立医院高质量发展所有工作的核心。优化当前医疗资源配置、促进医院核心竞争力提升、改善医院现有管理水平, 是公立医院高质量发展的必要条件。

关键词: 党建; 公立医院; 高质量发展; 医疗改革

中图分类号: R197.3 **文献标识码:** B **文章编号:** 1674-8182(2023)05-0773-05

Party building leads the high-quality development of public hospitals

TANG Qi, ZHANG Liang, YANG Yunchao, CHENG Yuanyuan

The Fourth Affiliated Hospital of Nanjing Medical University, Nanjing, Jiangsu 210031, China

Corresponding author: ZHANG Liang, E-mail: 237468459@qq.com

Abstract: In leading the high-quality development and construction of public hospitals, the leading role of hospital party committee should be given full play. It is the core of all the work of high quality development of public hospitals to adhere to the people-oriented nature and ensure the public welfare nature of public hospitals. Optimizing the current allocation of medical resources, promoting the core competitiveness of hospitals and improving the existing management level are the necessary conditions for the high-quality development of public hospitals.

Keywords: Party construction; Public hospital; High-quality development; Health care reform

目前, 公立医院是我国医疗服务体系的主体, 是实现医疗服务高质量发展的主力军, 在基本医疗卫生服务以及重大公共卫生事件中, 做出了不可磨灭的贡献。坚持和加强党对公立医院的全面领导, 充分发挥党领导下的责任意识与担当, 全面落实党委领导下的院长负责制, 结合医院实际探索公立医院高质量发展道路。

1 公立医院高质量发展评价指标

2022年7月31日, 国家医政医管局发布了关于《公立医院高质量发展评价指标(试行)》的通知, 主要通过五项指标开展公立医院高质量发展评价工作。(1) 党建引领。充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用, 以党建引领公立医院高质量发展, 不断提高干部人才队伍建设质量, 夯实党建工作责任。(2) 能力提升。促进公立医院医疗卫生

服务能力提升, 推动构建高效、有力的卫生服务体系, 打造高质量发展核心竞争力。(3) 优化结构。引导公立医院多措并举, 向精细化管理转变, 重视高精尖人才和技术, 精确医院功能定位。(4) 创新增效。强化体系创新、技术创新、管理创新, 加强科研创新能力, 加快推进信息化建设、智慧医院建设。(5) 文化凝聚力。推动公立医院为人民群众提供优质、高效的医疗卫生服务, 满足就医需求, 重视对医务工作者的人文关怀, 改善医务人员工作环境, 维护医务人员合法权益^[1]。

四个维度考量公立医院的高质量发展。(1) 为社会主义事业负责。除了专业领域的建设, 公立医院同时也是社会主义文化建设的主阵地。为保证公立医院的高质量发展始终与中国特色社会主义道路紧密结合, 需要在党的引领下把公立医院建设成能够坚持自我优化、适应社会需求、满足人民需要的责任主

体。(2) 为患者负责。提供及时有效的医疗服务是公立医院对每一位患者的承诺。公立医院的高质量发展应该始终把如何更好地服务广大患者作为发展的内驱动力。为不断优化患者就医体验,一方面要把主要资源投入到医疗技术、服务质量等“硬件”的研发,另一方面也要协调信息资源同步提升医疗系统的敏捷性、时效性、可交互性,对就医流程进行人性化设计。(3) 为医务工作者负责。21世纪是人才的世纪,只有把公立医院的高质量发展与医务人员的个人发展结合起来,才是可持续的发展路线。通过加强人才培养,形成以老带新、新老互补、结构合理的团队组织与干部队伍,充实医务工作者的工作梯队。为人才梯队设立合理的绩效考核与晋升通道,才能形成保育人才的土壤,不断为公立医院的高质量发展添砖加瓦。(4) 为人民负责。公立医院是社会保障体系的重要组成部分,人民的安全与福祉是高质量发展的归宿。在面对重大公共卫生安全风险时,公立医院的高质量发展将为人民提供有力的医疗支援、公共秩序与舆论导向,极大降低恶性事件的突发风险,为及时恢复生产生活秩序保驾护航^[2]。抗疫三年,医院党委领导班子坚决落实习近平总书记“人民至上、生命至上”理念,充分发挥党委引领作用,明确组织架构、强化责任担当、重视一线调研,始终保持战斗状态,将公立医院公益性和医疗机构疫情防控“哨点”作用发挥到极致。在发热门诊、核酸检测基地建设、“黄码医院”、新冠肺炎定点医院、青奥方舱医院、援护医疗队、核酸采样点、隔离点、疫苗接种保障等各项防疫工作中,科学调配资源,守护百姓健康。

2 信息化建设是推进公立医院高质量发展的动力

2021年6月,国务院办公厅印发《关于推动公立医院高质量发展的意见》,《意见》第3条“引领公立医院高质量发展新趋势”第4点提出要强化信息化支撑作用。公立医院的信息化建设水平体现了医院的管理水平和服务能力,信息化水平的提高可以改善患者就医体验,保障医疗水平,提升医疗运行效率^[3]。(1) 推进电子病历、智慧服务、智慧管理“三位一体”的医院信息标准化建设。以电子病历为核心的公立医院信息化建设是公立医院高质量发展的核心内容,十四五期间医院党委参照国家相关政策文件,制定信息化建设目标,力争通过电子病历系统五级应用水平,国家互联互通四级甲等测评。(2) 大力发展远程医疗和互联网诊疗,当前互联网医院建设如火如荼,线上服务平台打破了时空限制,维护患者就

医权益,降低交叉感染风险,提升诊疗效率,为患者谋福利,为家属谋安心。公立医院将继续谋划互联网医院创新发展新思路,积极探索互联网医疗新领域,提高医院医疗服务能力,为患者提供更高水平的“互联网+医疗”服务。

3 医疗改革是推进公立医院高质量发展的出发点

公立医院进入高质量发展阶段,并不意味着深化公立医院改革的任务已完成,医疗改革是推动医疗服务高质量发展的基础^[4]。当前,医疗改革仍存在进一步提升的空间,公立医院要深入学习福建省三明市医改经验,深化医药卫生体制改革等文件精神,创建以医保总额包干、公卫预防、临床治疗、康复慢病管理为一体的新型城镇示范模式。坚持将公立医院高质量发展深度融入分级诊疗体系,推动构建合理、有力的卫生服务体系^[5]。医院主动派遣临床医师、护师下沉基层,促进基层医疗卫生服务能力提升,制定紧密型医联体单位内医疗质量同质化管理方案,积极推进医联体五大中心建设,帮扶医联体医院创建特色专科。同时,持续推进信息一体化建设,积极打造“互联网医养”智慧平台,切实打通医养结合“最后一公里”。公立医院以“上下联动、优势互补、急慢分治、双向转诊”为宗旨,根据“同病、同治疗、同质”的原则,提供基础健康服务、出院后健康指导、专病精准防控,常态化推进便民惠民服务^[6]。

4 建设引领公立医院高质量发展的实践主体

面对目前飞速发展的医学科技,帮助公立医院提升自身核心竞争力、明确目标、找准定位,医院党委主要扮演以下三种角色。(1) 公立医院高质量发展前景描绘者。习近平总书记强调“人民幸福安康是推动高质量发展的最终目的”,可以看出高质量公立医疗保障是必要条件之一。在这个过程中,公立医院要清晰认准自身价值定位,以人民健康为中心理念,坚持把社会责任放在第一位。(2) 公立医院高质量发展路线的规划者。面对重大问题讨论和决策,以满足患者就医需求和提升医务人员幸福感为主要目标,多维度为公立医院合理制定高质量发展路线规划。重点以“我为群众办实事”为抓手,探索医疗服务新方式,动态调整医院内各科室的发展布局,科学推动医院向质量公益型方向转变。(3) 公立医院高质量发展正确道路的决策者^[7]。医院党委作为“核心领导者”,要坚决贯彻落实党委建设和深化发展稳定的各方面,以及党风廉政建设的全过程,监督公立医院

高质量发展在正确的道路上稳步前进。一方面是把握好公立医院发展方向,根据国家政策要求以及人民健康需求,来确定公立医院发展原则,为人民群众提供全方位生命健康服务。另一方面是把握好正确用人方向,坚决贯彻落实“党管干部、党管人才”要求,做到知人善用,严格把控干部政治、廉洁作风,坚持以人民为中心原则,党委干部任用要做到人岗合理、以事选人等^[8]。

5 推进高质量发展的有效措施

在引领公立医院高质量发展过程中,要合理遵循发展的关键点,主要包括以下三点。(1)找到公立医院高质量发展的制高点^[9]。医院党委领导要严格执行现代医院管理制度,充分发挥作用,坚决落实党委领导下院长负责制。强化学习培训以人民健康为中心理想信念,同时加强学习党史、过往医院发展史,将公立医院高质量发展定位到国家经济发展责任以及人民健康层面。(2)找到公立医院高质量发展的起始点。研究学习党史,从中确定了两个“以人为本”的中心思想:一是以人民群众为本,为人民健康提供安全、温暖、高水准的医疗服务;二是以医院职工为本,让职工工作受到尊重,在工作同时收获成就感以及幸福感,以这两点为公立医院高质量发展的出发点和落脚点。(3)找到公立医院高质量发展的着力点。党建工作的主要内容就是细抓凝聚、实抓生产,科学把握建设、经济运营以及人才培养三大着力点。公立医院想要高质量发展必须强化医院医疗能力,重视人才培养。因此,针对公立医院总体人岗分配、总体布局不合理以及整体发展不均衡的情况,制定相关整改方案和措施,在实际工作中做到严格落实。

在现代医院管理发展中,人才是医院高质量发展的核心组成部分。公立医院按照自身战略,加大对人才队伍建设的投入,通过人才引进、招聘等方式引进高水平、复合型人才。同时根据公立医院自身特点,建立符合新时代要求的人才激励机制,加强内部培训,搭建科研平台,举办各类学术交流活动,鼓励临床医师外出进修、国外访问留学,对中青年医师给予项目资金支持,充分激发人才创新活力。坚持“党管人才”的原则,从发现人才、培养人才、引进人才以及合理任用人才等多方面着手,完善人力资源管理制度,建立更加公平、公正的干部聘任机制,坚持德才兼备,按需设岗、按岗任用,全院中层干部实行竞争上岗,行风、监察加强对干部的定期考核,打破“铁交椅”,推动人才队伍可持续发展^[10-12]。

公立医院高质量发展不仅需要制定目标,同时还需要完善医院自身制度体系,保证医院发展目标以及实际执行落在正确轨道上发展。就公立医院自身基本制度要根据不足点进行调整,建立健全现代医院管理制度,不仅可以满足人民群众就医看病的现实需求,还可以让医院各科室之间在医疗技术方面加强交流学习,推进多学科诊疗新技术开展,让公立医院在高质量发展的道路上长期平稳发展。

6 加强医院文化建设,提升医院核心竞争力

医院文化建设是实现医院高质量发展的灵魂和内在动力。当前我国医疗卫生事业发展进入新阶段,公立医院要实现高质量发展就必须建设高质量的医院文化。公立医院文化建设具有以下重要意义。(1)满足我国公立医院使命担当的要求。公立医院应当始终把人民健康安全放在首位,强化患者需求导向,牢记“健康所系、性命相托”的神圣使命,提升医疗服务能力,建立全生命周期服务新模式,展现公立医院的责任与担当。(2)适应我国公立医院自身建设的要求。加强公立医院文化建设,践行核心价值观,倡导医学人文精神,大力弘扬崇高职业精神,激发全体医务工作者的职业热情,塑造医院良好形象,提升公立医院的文化建设水平和综合竞争力。传播医院发展理念,落实制度文化、精神文化、医疗文化、科研文化,使职工个人发展与医院发展更好融合,医院文化建设与管理融合发展。(3)推动公立医院职工队伍建设的要求^[13]。医务人员是医院高质量发展的主力军,公立医院要重视对基层职工的人文关怀,积极为职工的发展考虑,改善职工工作环境,拓宽职工意见反映渠道,维护职工合法权益,有效解决职工工作压力大等问题^[14]。构建形成青年职工长期发展机制,激发职工主观能动性和职业荣誉感,增强广大职工主人翁意识,营造医院和谐氛围,提升职工满意度,增强医院活力,助力公立医院高质量发展^[15]。

党建工作与医院文化息息相关,坚持以党建为中心,指引文化建设方向。在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,医院党委夯实主体责任,将廉政教育融入到日常工作中,每年举办召开党风廉政教育大课,提高职工思想认识,加强医院党风廉政建设和行风作风建设。医院党委根据青年职工的特点开展针对性工作,发挥职工特长,更好地开展党建工作。例如,本院党委以“七一”党建活动为抓手,组织开展“医无止境”大学习活动,开展“医路有我”演讲比赛、

“喜迎二十大 翰墨颂青春”主题征文大赛活动、“学思践悟二十大 踔厉奋发创三甲”党的二十大知识竞赛,组织全体党员收听收看党的二十大开幕会。医院党委高度重视学习效果,制定二十大精神学习计划,各党支部定期开展组织生活会和主题党日活动,落实党建考核、党员积分等制度,提升党支部战斗力;与各街道和特殊教育学校等积极开展义诊讲座和急救知识培训,扎扎实实为群众办实事。

7 总结

在推进公立医院高质量发展过程中,医院党委是全面领导的核心力量,是促进公立医院高质量发展的首要前提。医院党委领导班子需要讲政治,同时又要有足够的智慧与担当^[16],充分发挥好指引方向、统筹大局、落实重大决策以及合理促进医院改革的作用。在实际探究过程中,将医院党委工作与医院高质量发展相关业务互相结合、互相促进,才能真正意义上实现公立医院高质量发展。

利益冲突 无

参考文献

- [1] 国家卫生健康委办公厅,国家中医药管理局办公室.关于印发公立医院高质量发展评价指标(试行)的通知[EB/OL].(2022-07-31)[2023-03-30].<http://www.nhc.gov.cn/zyygj/s3594q/202207/3324136282364655baa64f6e84fe0792.shtml>.
General Office of the National Health Commission, Office of State Administration of Traditional Chinese Medicine. Notice on the issuance of Evaluation Indicators for high-quality Development of public Hospitals (trial)[EB/OL].(2022-07-31)[2023-03-30].<http://www.nhc.gov.cn/zyygj/s3594q/202207/3324136282364655baa64f6e84fe0792.shtml>.
- [2] 黎志宏,唐金海,葛明华,等.什么样的发展才是高质量发展[J].中国卫生,2021(4):92-94.
Li ZH, Tang JH, Ge MH, et al. What is high-quality development [J]. China Health, 2021(4): 92-94.
- [3] 陈中秋,黄毅,黄娟,等.党建引领医院信息化建设[J].现代医院,2022,22(10):1497-1499.
Chen ZQ, Huang Y, Huang J, et al. The construction of hospital informatization led by party building[J]. Mod Hosp, 2022, 22(10): 1497-1499.
- [4] 简炼,刘晓虹,钱宝珊.医疗改革背景下医院的发展方向和管理模式初探[J].名医,2022(20):27-29.
Jian L, Liu XH, Qian BS. The development direction and management mode of hospital under the background of medical reform[J]. Renowned Doctor, 2022(20): 27-29.
- [5] 王丽军,邹静斐,何莉,等.基于三明医改经验的公立医院高质量发展路径思考[J].中国医院管理,2021,41(12):1-3.
Wang LJ, Zou JF, He L, et al. Discussion on paths of the high-quality development of public hospitals based on the experiences of Sanming's health reform[J]. Chin Hosp Manag, 2021, 41(12): 1-3.
- [6] 王建敏,花蕾,岳小林.高质量党建引领公立医院高质量发展实践探索[J].中国医院,2022,26(12):57-59.
Wang JM, Hua L, Yue XL. Exploration on the practice of high-quality Party building leading the high-quality development of public hospitals[J]. Chin Hosp, 2022, 26(12): 57-59.
- [7] 于利群,谭忠婕,纪智礼,等.党建引领公立医院高质量发展关键路径实践探索[J].中国医院,2022,26(1):54-56.
Yu LQ, Tan ZJ, Ji ZL, et al. Practice and exploration on the key path of Party construction leading the high-quality development of public hospitals[J]. Chin Hosp, 2022, 26(1): 54-56.
- [8] 潘乐.关于新时代党建引领公立医院高质量发展的思考[J].文化学刊,2022(11):39-43.
Pan L. Thinking about the Party building leading the high quality development of public hospitals in the new era[J]. Culture Journal, 2022(11): 39-43.
- [9] 张斌.高质量党建是引领公立中医医院高质量发展的关键[J].健康中国观察,2022(11):86-87.
Bin. High-quality Party building is the key to leading the high-quality development of public TCM hospitals [J]. Healthy China Obs, 2022(11): 86-87.
- [10] 沈慧媛,林建飞.公立医院高质量发展模式探索[J].经济师,2023(3):252-252,255.
Shen HY, Lin JF. Exploration on high-quality development mode of public hospitals[J]. China Econ, 2023(3): 252-252, 255.
- [11] 邓清文,魏艳,陈英耀.公立医院高质量发展的探索实践及实现路径[J].中国医院管理,2022,42(1):1-4,7.
Deng QW, Wei Y, Chen YY. Practices and countermeasures on high-quality development of public hospitals[J]. Chin Hosp Manag, 2022, 42(1): 1-4, 7.
- [12] 吴佳莹,沈佳宜.党建引领公立医院高质量发展——以基于SWOT分析的三级专科医院为例[J].中国医院院长,2022(16):74-77.
Wu JY, Shen J. Party building leads the high-quality development of public hospitals: a case study of tertiary specialized hospitals based on SWOT analysis[J]. China Hosp CEO, 2022(16): 74-77.
- [13] 杨晓峰,陶蓉,张燕.党建带团建推动单位高质量发展的思考——以公立医院高质量发展新文化建设为视角[J].青年学报,2022(6):70-74.
Yang XF, Tao R, Zhang Y. Thinking on promoting the high quality development of Units with Party building and League building-from the perspective of the construction of the new culture of high quality Development of public hospitals[J]. Youth Research, 2022(6): 70-74.
- [14] 谷俊.公立医院党建工作与业务工作深度融合的实践与思考[J].中国当代医药,2021,28(2):176-178.
Gu J. Practice and thinking on the deep integration of the work of party building and professional work in public hospital [J]. China Mod Med, 2021, 28(2): 176-178.
- [15] 应锋,龚月江.高质量发展背景下某公立医院文化建设实践研究[J].中国医院,2023,27(2):76-79.

- Ying F, Gong YJ. Practice and research on cultural construction of a public hospital in the context of high-quality development[J]. Chin Hosp, 2023, 27(2): 76-79.
- [16] 王定峰, 盛明伟, 张华阳. 高质量党建引领公立医院高质量发展的必然逻辑与实践路径[J]. 中国医院管理, 2022, 42(10): 84-87.
- Wang DF, Sheng MW, Zhang HY. The inevitable logic and practice path of high-quality party construction leading the high-quality development of public hospitals[J]. Chin Hosp Manag, 2022, 42(10): 84-87.
- 收稿日期: 2023-03-30 编辑: 王宇
-
- (上接第 772 页)
- [16] 王卿费, 张应. 供应商评价体系在医用耗材循证采购中的应用[J]. 解放军医院管理杂志, 2019, 26(6): 525-527.
- Wang QF, Zhang Y. Application of supplier evaluation system in evidence-based procurement of medical consumables[J]. Hosp Adm J Chin People's Liberation Army, 2019, 26(6): 525-527.
- [17] 王文婷, 谷玮, 袁丽艳, 等. 基于灰色聚类分析的医用耗材供应商综合评价研究[J]. 中国医学装备, 2020, 17(12): 123-126.
- Wang WT, Gu W, Yuan LY, et al. Research on comprehensive evaluation of the suppliers of medical consumables based on grey cluster analysis[J]. China Med Equip, 2020, 17(12): 123-126.
- [18] Afrasiabi A, Tavana M, Di Caprio D. An extended hybrid fuzzy multi-criteria decision model for sustainable and resilient supplier selection[J]. Environ Sci Pollut Res, 2022, 29(25): 37291-37314.
- [19] 缪家清, 王禹尧, 吴丽华. 基于层次分析法的医用耗材供应商评价体系研究[J]. 现代医院, 2020, 20(9): 1312-1315.
- Miao JQ, Wang YY, Wu LH. Research on evaluation system of medical consumables suppliers based on analytic hierarchy process[J]. Mod Hosp, 2020, 20(9): 1312-1315.
- [20] 罗冰洁, 刘建, 金蓓, 等. 医用耗材供应商绩效评价指标体系研究[J]. 中国数字医学, 2018, 13(4): 106-107, 102.
- Luo BJ, Liu J, Jin B, et al. Research on performance evaluation index of medical consumable supplier[J]. China Digit Med, 2018, 13(4): 106-107, 102.
- [21] 戴姗姗, 张振. 浅谈医用耗材供应商评价[J]. 新疆医学, 2017, 47(12): 1454-1456.
- Dai SS, Zhang Z. Discussion on supplier evaluation of medical consumables[J]. Xinjiang Med J, 2017, 47(12): 1454-1456.
- [22] 刘禹, 刘欣菲, 鄂恒, 等. 医用耗材供应商评价管理体系探索[J]. 中国医院, 2019, 23(9): 62-64.
- Liu Y, Liu XF, E H, et al. Discussion on medical material supplier assessment management system[J]. Chin Hosp, 2019, 23(9): 62-64.
- [23] 周月. 医院物流评价体系研究[D]. 成都: 西南交通大学, 2018.
- Zhou Y. Research on hospital logistics evaluation system[D]. Chengdu: Southwest Jiaotong University, 2018.
- 收稿日期: 2023-02-24 修回日期: 2023-03-20 编辑: 李方